



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. ८]

नई दिल्ली, फरवरी 15—फारवरी 21, 2004, शनिवार/ 26 माघ फाल्गुन 2, 1925

No. ८]

NEW DELHI, FEBRUARY 15—FEBRUARY 21, 2004, SATURDAY/MAGHA 26—PHALGUNA 2, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Pages are given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा वित्ती के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधानिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 47.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1973 को जहां तक उनका संबंध प्राध्यापक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में प्राध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और अन्य विषय.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : प्राध्यापक |
| 2. पदों की संख्या | : 01* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय |
| 4. वेतनमान | : 8000-275-13500 रु. |
| 5. नाम अथवा अवयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 35 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1.—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए सिहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं | : आवश्यक : (i) विधि/समाजशास्त्र/अपराध शास्त्र/मनोविज्ञान में क्रमशः आपाधिक विधि/विचलनिक समाजशास्त्र/आपाधिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता सहित मास्टर डिग्री, और (ii) संबंधित विषय में एक वर्ष के अध्यापन का अनुभव टिप्पण 1.—निश्चित विद्याशाला भर्ती के समय उपर्युक्त किया जाएगा। टिप्पण 2.—अहताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 3.—अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
 विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्ति
 व्यक्तियों के मामले की दशा में लागू होंगी
 या नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : एक वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति
 द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
 पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
 प्रतिशतता

12. प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
 भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/
 प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

13. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है
 तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के
 लिए) निम्नलिखित से घिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक,
 लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र
 एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य
3. अपर निदेशक,
 लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र
 एवं विधि-विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
 संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 4/2/2002-एन.आई.सी.एफ.एस.]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th February, 2004

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science (Class I posts) Recruitment Rules, 1973, insofar they relate to the post of Lecturer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Lecturer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | |
|--|---|---|
| 1. Name of post | : | Lecturer |
| 2. Number of posts | : | 1* (2004) |
| | | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : | General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : | Rs. 8000-275-13500 |
| 5. Whether selection or Non-selection post | : | Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : | Not exceeding 35 years. |
| | | Note 1. —Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. |
| | | Note 2. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| 7. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : | No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | Essential : (i) Master's Degree in Law/Sociology/Criminology/Psychology with specialisation in Criminal Law/Sociology of Deviance/Criminal Psychology respectively; and (ii) One year's experience of teaching in the subject concerned. |

Note 1.—The exact discipline will be indicated at the time recruitment.

Note 2.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F.No. 4/2/2002-NICFS]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 48.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अपराधशास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान (पुलिस उप महानिरीक्षक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान में उप महानिरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि-विज्ञान संस्थान, (पुलिस उप महानिरीक्षक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशासन)
2. पदों की संख्या : 01* (2004)

* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय
4. वेतनमान : 16,400-450-20,000 रु.
5. चयन अथवा अवयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत व्यक्तियों के मामले की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेयियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति :

(i) जो वर्तमान काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनका पुलिस उप महानिरीक्षक के पद पर नियुक्ति के लिए अनुमोदन कर दिया गया है।

टिप्पणी : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा अधिकारियों की सेवा अवधि को व्याप्ति करने वाले नियमों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकातम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन भर्ती नियमों के किसी भी उपबंध का संशोधन करने और उसे शिथिल करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 4/1/2002-एन आई सी पाफ पास (पीटी)]

रमन मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 5th February, 2004

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Criminology and Forensic Science (Deputy Inspector General of Police) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Deputy Inspector General of Police in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science (Deputy Inspector General of Police) Recruitment Rules, 2004.
(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications and other matters.—The method of recruitment and age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | |
|---|---|--|
| 1. Name of the post | : | Deputy Inspector General of Police (Administration) |
| 2. Number of posts | : | 01* (2004) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : | General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : | Rs. 16,000-450-20,000 |
| 5. Whether selection or non-selection post | : | Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : | Not applicable |
| 7. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee | : | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : | Not applicable |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | : | Deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made | : | Deputation : Officers of the Indian Police Service and Central Police Organisations: (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or |

(ii) who are approved for appointment to the post of Deputy Inspector General.

Note : Deputation of Indian Police Service Officers shall be regulated in terms of rules governing tenure of Indian Police Service officers.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

| | |
|---|---|
| <p>13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> | <p>Not applicable</p> |
| <p>14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending and relaxing any of the provisions of these Recruitment Rules.</p> |

[F. No. 4/1/2002-NICFS/PT]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2004

सा.का.नि. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में उप निदेशक (योजना स्कीम के अन्तर्गत) 1984 के भर्ती नियमों का अधिकार माल बनाते हुए, अधिकारम से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में उप निदेशक (योजना) के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय उप निदेशक (योजना) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने व्ही शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|--|---|
| पद का नाम | : उप निदेशक (योजना) |
| १. लोकोक्ति | : ०१* (2004) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। |
| ३. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंचिकीय |
| ४. वेतनमान | : 10000-325-15200 रु. |
| ५. क्या चयन-पद अथवा अचयन-पद है। | : लागू नहीं |
| ६. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (आयु-सीमा) | : लागू नहीं |
| ७. क्या संबंध वर्णन कीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (प्रश्न) नियम, 1972 के नियम ३६ के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | : लागू नहीं |
| ८. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ‘अपेक्षित जीक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं |
| ९. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं |
| १०. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं |
| ११. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति/ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा | : प्रतिनियुक्ति द्वारा |
| १२. प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड 'जिनसे प्रोन्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; अथवा (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 8000—13500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 6500—10500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या उसके समकक्ष; (ii) केन्द्रीय संचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से (संगठन एवं पद्धति) ओ एण्ड एम और कार्य अध्ययन पद्धतियों का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण; (iii) प्रशासन/स्थापना/लेखा सम्बन्धी मामलों का पांच वर्ष का अनुभव। |

केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित
किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की
अन्तिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है : लागू नहीं
तो उसकी संरचना

14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : पद पर नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रक्रिया
छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए-16011/1/2003-प्रशा. II]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 5th February, 2004

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India Deputy Director (under Plan Scheme) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Plan) in the office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India Deputy Director (Plan) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for the reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|--|---|
| 1. Name of post | : Deputy Director (Plan) |
| 2. Number of posts | : 01* (2004) |
| *Subject to variation dependent on workload. | |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 10000-325-15200 |

| | |
|--|---|
| 5. Whether selection or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made | <p>: Deputation ; Officers of the Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with Eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) successful completion of training in O&M and work-study methods from ISTM or from any other recognised Institution.</p> <p>(iii) Five years' experience of administration/establishment/accounts matters.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling the post and while amending/relaxing any of the provisions of these recruitment rules. |

[F.No. A-16011/1/2003-Ad. II]

J.K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2004

सम. का. नि. 50.—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इससे उपायम अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से पश्चामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | | |
|---|---|---|
| 1. पद का नाम | : | ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 (यातायात एवं परिवहन शाखा) |
| 2. पदों की संख्या | : | 1* (2003) |
| | | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनुसंचितीय |
| 4. वेतनमान | : | रु. 10,000-325-15,200 |
| 5. चयन अथवा अवधारणा अध्ययन पद | : | लागू नहीं होता |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : | हाँ |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : | 40 वर्ष से अधिक नहीं |
| | | टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |
| | | टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्का जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आटोमोबाइल इंजीनियरी एक विषय के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) यातायात नियंत्रण उपस्कर या स्वचालित कार्यशाला अनुरक्षण या उपकरण के क्षेत्र में या यातायात इंजीनियरी, यातायात सुरक्षा मोटर वाहन डिजाइनिंग के अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

12. प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

13. आवश्यक :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आटोमोबाइल इंजीनियरी एक विषय के साथ यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या आटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) यातायात नियंत्रण उपस्कर या स्वचालित कार्यशाला अनुरक्षण या उपकरण के क्षेत्र में या यातायात इंजीनियरी, यातायात सुरक्षा मोटर वाहन डिजाइनिंग के अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

14. लागू नहीं होता :

15. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सशस्त्र बल के पुनर्नियोजन कार्मिक के लिए एक वर्ष।

16. सौ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन।

17. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्र और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं और स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हैं, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हैं; और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे मेजर या समतुल्य की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर विचार भी किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निरस्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानांतरित कर

दिया गया है, उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षित की आयु तक)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद द्वारा प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथरपतवा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए:

1. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो — अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो — सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, गृह मंत्रालय — सदस्य

14. भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :

2. 1 : ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 (अस्त्र शाखा)
- 2 : 1* (2003)
- 3 : * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 4 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसंधिकीय
- 5 : 10,000-325-15,200 रु.
- 6 : लागू नहीं होता
- 7 : हाँ
- 8 : 40 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचाल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिमुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

- 9 : आवश्यक :
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या अनुप्रयुक्त भौतिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
 - (ii) प्राक्षेपिकी के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत अणुगैस म्युनिसिनस और अनुसंधान और विकास भी है।

टिप्पण 1 : अहताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

- 10 : 9 : लागू नहीं होता
- 11 : 10 : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए एक वर्ष।
- 12 : 11 : सौ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 13 : 12 : सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन।
- 14 : 13 : ग्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्र और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं और स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडरविभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 6500-10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे मेंजर या समतुल्य की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तापश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानांतरित कर दिया गया है, उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह "क" विभागीय प्रोन्टिटि संप्रति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए—

1. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, गृह मंत्रालय —सदस्य

14 : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/9/2001-प्रशा. I/बी.पी.आर. एण्ड डी. (पी.एम-II)]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (पी.एम-II)

New Delhi, the 12th February, 2004

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Police Research and Development Bureau, Senior Scientific Officer Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Senior Scientific Officer Grade-I) recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said the posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Senior Scientific Officer Grade-I (Traffic and Transport Branch) |
| 2. Number of post | : 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 10,000-325-15,200 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Yes |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential : (i) Bachelor's degree in Mechanical Engineering with Automobile Engineering as a subject or Bachelor's degree in Automobile Engineering of a recognised university or equivalent. (ii) Five years' experience in maintenance of traffic control equipment or of maintenance work in automobile workshop or in the field of instrumentation or in traffic engineering, traffic safety, motor vehicle designing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : One year for direct recruits and re-employed armed forces personnel. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Hundred percent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel : Deputation or Re-employment. |

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

: Deputation (including short-term contract) :—
Officers under the Central and State Governments and union Territories and recognised Research Institutions and Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre of department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

For Armed Forces personnel : Deputation or Re-employment :
The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

- 1. Director General, Bureau of police Research and Development —Chairman
- 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development —Member
- 3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Home Affairs —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. 1. : Senior Scientific Officer Grade-I (Weapons Branch)

2. : 1* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'A', Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 10,000-325-15,200

5. : Not applicable

6. : Yes

7. : Not exceeding 40 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. : Essential :

- (i) Master's degree in Physics or Master's degree in applied physics of a recognised university or equivalent.
- (ii) Five years' experience in the field of ballistics including tear smoke munitions and research and development therein.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : One year for direct recruits and re-employed armed forces personnel.

11. : Hundred per cent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

For Armed Forces Personnel :
Deputation or Re-employment.

12. : Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central and State Governments and Union Territories and recognised Research Institutions and Autonomous Organisation :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

For Armed Forces Personnel : Deputation or Re-employment :

The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications

prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised, the Armed Forces Personnel retire or are transferred to reserve, they may be appointed on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily be not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. : Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

- (i). Director General, Bureau of Police Research and Development —Chairman
- (ii). Deputy Director, Bureau of Police Research and Development —Member
- (iii) Deputy Secretary/Director, Ministry of Home Affairs —Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 2/9/2001-Admn. I/B.P.R. & D (P.M.-II)]
DALIP KUMAR, Desk Officer (PM-II)

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

(राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 51.—संदर्भ दिनांक 07-13 सितम्बर, 2003 की राजपत्र अधिसूचना सं. 37, भाग-II, खण्ड-3 उपखण्ड-(i) में प्रकाशित निदेशक के भर्ती नियमों से संबंधित अधिसूचना में संक्षिप्त नाम के अन्तर्गत इन नियमों को राष्ट्रीय समाज रक्षा संस्थान (स्वायत्त निकाय), सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय (निदेशक) भर्ती नियम, 2002 के स्थान पर 2003 पढ़ा जाए।

[फा. सं. 3/1/2002-प्रशासन]

जी. एस. बेदी, प्रशासनिक अधिकारी

वित्त मंत्रालय

(ब्यव विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 48 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में (ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा-परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में :—

(क) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

“3050-75-3950-80-4590/- रुपए”

(ख) स्तम्भ 11 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।”

(ग) स्तम्भ 12 में :

(i) विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

“प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।”

(ii) प्रविष्टियों में “जमादार” के स्थान पर दोनों स्थानों पर जहां-जहां वे आते हैं “ज्येष्ठ चपरासी”。शब्द रखे जाएंगे।

(iii) प्रविष्टियों के अंत में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उन ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।”

(घ) स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :—

1. ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई एक अधिकारी जो प्रशासन का भारसाधक हो।
2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई एक अधिकारी।” (उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का जिसमें प्रोन्ति होनी है)
3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी।

टिप्पण : ऊपर क्रमांक (1) और (2) में ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा।

[फा. सं. ए-12018/19/99-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i), तारीख 4-4-1987 में सं. सा.का.नि. 236, तारीख 14-3-87 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 9th February, 2004

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1987 namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Gestetner Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1987 :

(a) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”,

(b) for the heading, above column 11, the following heading shall be substituted, namely :—

“Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods”;

(c) in column 12 :—

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made”;

- (ii) in the entries, for the word “Jamadar”, at both the places where it occurs, the words “Senior Peon” shall be substituted;
- (iii) in the entries, the following Note shall be inserted at the end, namely :—

“Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

(d) in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Departmental promotion committee consisting of :—

- (1) An officer in the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General incharge of administration.
- (2) Any other officer in the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General. (from an office other than the office in which promotions are considered).
- (1) An officer in the rank of Senior Deputy Accountant General/Deputy Audit Officer.

Note : The Senior amongst (1) and (2) above shall be the chairman.”

[File No. A-12018/19/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Note :—(1) The Principal Recruitment Rules were published in the gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 4-4-1987 *vide* GSR 236 dated 14-3-87.

(आर्थिक कार्य विभाग)

(मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 53.—गास्ट्रोपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त एवं कंपनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम .—(1) वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास, समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में (i) आशुलिपिक श्रेणी-II के पद से संबंधित क्रम सं. 20 के सामने कॉलम 6 एवं 8 में विद्यमान प्रविच्छियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविच्छियां प्रतिस्थापित की जावेगी अर्थात् :—

कॉलम 6 के अन्तर्गत

“27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ”

कॉलम 8 के अंतर्गत

अनिवार्य :—(1) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष,

(2) अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में कम से कम 100 शब्द प्रतिमिनिट तथा आवश्यकतानुसार अंग्रेजी/हिन्दी टाइपिंग में 40/30 शब्द प्रतिमिनिट की गति

(2) हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्या 21 के सामने कॉलम 8 के अन्तर्गत उपवाक्य (ख) के लिए विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जावेगी अर्थात् :—

"(ख) केन्द्रीय/राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रम में अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।"

(3) सहायक चिकित्सा भण्डारी और कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक (अस्पताल) से संबंधित क्रम संख्या 33 एवं 36 के सामने कॉलम 6 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जावेगी अर्थात् :—

"25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)"

(4) एक्सरे तकनीशियन और वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक (अस्पताल) से संबंधित क्रम संख्या 34 एवं 35 के सामने कॉलम 6 के अन्तर्गत विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जावेगी अर्थात् :—

"30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)"

[फा. सं. 4/9/2001-सीवाय-II-(बीएनपी)]

अ. कु. खना, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 उप खण्ड (i) सा.का.नि. सं. 493, दिनांक 7-12-2002 के तहत प्रकाशित हुए एवं अनुवर्ती निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गये हैं :—

| क्र.सं. अधिसूचना संख्या | दिनांक | जीएसआर सं. | दिनांक |
|---|------------|------------|------------|
| 1. एफ. नं. 4/29/2002-सीवाय-II (बीएनपी) | 29-08-2003 | 319 | 13-09-2003 |

(Department of Economic Affairs)

(Currency and Coinage)

New Delhi, the 11th February, 2004

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C Posts) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (I) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C Posts) Recruitment (Amendment) Rules 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group-C posts) Recruitment Rules 2002.

(i) Against Sl. No. 20 relating to the posts of stenographer Grade-II for the entries in column 6 and 8 the following shall be substituted, namely :—

Below column 6

"Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servant upto the five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Below column 8

"Essential :—(i) Matriculation or equivalent (ii) Speed of at least 100 words per minute in English shorthand/Hindi Shorthand and 40/30 words per minute in typewriting English/Hindi as per requirement."

(ii) Against Sl. No. 21 relating to the post of Hindi Translator below column 8 for the clause (b) the following shall be substituted, namely :—

"(b) At least three years' experience of translation from English to Hindi and vice versa in a Central Government/State Government or in Public Sector Undertaking."

(iii) Against Sl. No. 33 and 36 relating to the posts of Assistant Medical Store Keeper and Junior Laboratory Assistant (Hospital) respectively below column 6 for the existing entry the following entries shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 25 years (relaxable upto five years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

(iv) Against Sl. No. 34 and 35 relating to the posts of X-Ray Technician and Senior Laboratory Assistant (Hospital) respectively below column 6 for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable upto five years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

[F. No. 4/9/2001-Cy. II(BNP)]

A. K. KHANNA, Under Secy.

Note :—The Principal rules published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i) vide GSR 493 dated 07-12-2002 and subsequently amended by Notifications :—

| Sl. No. | Notification No. | Date | GSR | Date |
|---------|------------------------------|------------|-----|------------|
| 1. | F. No. 4/29/2002-Cy. II(BNP) | 29-08-2003 | 319 | 13-09-2003 |

(व्यविभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 54.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा वित्त मंत्रालय, व्यविभाग (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 2001 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—

1. (1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय, व्यविभाग (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

1. वित्त मंत्रालय, व्यविभाग (संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में सहायक निदेशक के पद हेतु क्रम संख्या 3 पर,

(i) स्तम्भ 5 के अंतर्गत, "चयन एवं वरिष्ठता" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द को प्रतिस्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तम्भ 10 के अंतर्गत "दो वर्षों" शब्दों के स्थान पर "सीधे भर्ती हुए एवं प्रोन्त हुए कर्मचारियों के लिए एक वर्ष" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iii) स्तम्भ 11 के अंतर्गत, "66 प्रतिशत प्रोन्थि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा 34 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा" शब्दों के स्थान पर "66.66 प्रतिशत प्रोन्थि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(iv) "प्रोन्थि" शीर्षक में स्तम्भ 12 के अंतर्गत, "इस ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा वाले वरिष्ठ अन्वेषक" शब्दों के स्थान पर "6500-10500 रुपए के वेतनमान में वरिष्ठ अन्वेषक, जो इस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(v) स्तम्भ 14 के अंतर्गत, "प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक" शब्दों के स्थान पर "इस पद पर मियुकित हेतु तथा इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन करने/छूट देने के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फाइल सं. ए. 12034/12/99-प्रशा. I]

मोहिन्दर कुमार, अवर सचिव

टिप्पणी :— मुख्य नियम भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3-(ii), दिनांक 19 अक्टूबर, 2001 में सा.का.नि. 788 (ई.) के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Expenditure)

New Delhi; the 12th February, 2004

G.S.R. 54—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following amendments in the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Joint Director, Deputy Director and Assistant Director) recruitment Rules, 2001, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Joint Director, Deputy Director and Assistant Director) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1. In the schedule of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Joint Director, Deputy Director and Assistant Director) Recruitment Rules, 2001, at serial no. 3 for the post of Assistant Director,—

(i) under column 5, for the words "Selection-cum-seniority", the words "selection" shall be substituted;

(ii) under column 10, for the words "Two years", the words "One year for direct recruits and promotees" shall be substituted;

(iii) Under column 11, for the words "66% promotion failing which by deputation and 34% by deputation failing which by direct recruitment", the words "66.66% by promotion failing which by deputation and 33.33% by deputation failing which by direct recruitment" shall be substituted;

(iv) Under column 12 in the heading "Promotion", for the words "Senior Investigator with eight years' regular service in the grade", the words "Senior Investigator in the scale of pay of Rs 6500-10500 with five years' regular service in the grade" shall be substituted.

(v) Under column 14, for the words "Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion", the words "Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules" shall be substituted.

[F. No. A. 12034/12/99-Ad.I]

MOHINDER KUMAR, Under Secy.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(ii) dated the 19th October, 2001 vide No. G.S.R. 788 (E).

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औपचार्य मानक नियंत्रण संगठन (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है। या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औपचार्य मानक नियंत्रण संगठन में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औपचार्य मानक नियंत्रण संगठन (ज्येष्ठ तकनीकी सहायक), नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देश।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आय पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|---------------------|--|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक |
| 2. पदों की संख्या | : 17* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुनुसंचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 6500-200-10500 रुपए |
| | तकनीकी सहायक के पद के नियमित धारक की 6500-10500 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के उन्नयित पद नियुक्ति के लिए उपयुक्ता आरंभिक रूप से सक्षम अधिकारी द्वारा निर्धारित जी जाएगी। यदि "उपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह/वे उक्त पद पर प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किये गये समझे जाएंगे। यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए "अनउपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह/वे 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा) |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : 30 वर्ष से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं : नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षितम शैक्षिक और अन्य अहंताएँ : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र या भेषजी विज्ञान या भेषज रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जैव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) औषधियों के विनिर्माण या परीक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अहंताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :—औषधि और प्रसाधन अधिनियम तथा बनाए गए नियमों का ज्ञान।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ, प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं
अहंताएँ : नहीं
परंतु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या भेषजी विज्ञान या भेषज रसायन या जैव रसायन या सूक्ष्म जैव विज्ञान में डिग्री अवश्य रखता हो।

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता : 33.33 प्रतिशत प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
66.66 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्ति : ऐसा तकनीकी सहायक जिसने 4500-7000 रु. के बेतभान में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित की है

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संचिव की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के विचार के लिए) :—

1. औषधि नियंत्रक (भारत) — अध्यक्ष
2. औषधि उप नियंत्रक (भारत) — सदस्य
3. उप नियंत्रक प्रशासन — सदस्य

: सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2001-डी.]

नीता के जरीबाल, अवर सचिव

पाद टिप्पणि :— भर्ती नियम, 1992 भारत के राजपत्र तम्चे 24-8-1992 भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) सं. सा.का.नि. 396 तारीख 24-8-1992 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th January, 2004

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Standard Control Organisation Central (Technical Officer) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Central Drugs Standards Control Organisation of the Directorate General of Health Services, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Senior Technical Assistant) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **The number of post, Classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. **Method of recruit, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Communities, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|---|
| 1. Name of Post | Senior technical Assistant |
| 2. Number of posts | 17 (2003) |
| 3. Classification | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. |
| 4. Scale of pay | Rs. 6500-200-10500 The suitability of the regular holder of the post of Technical Assistant will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Sr. Technical Asstt. in the scale of Rs. 6500-10500. If assessed 'suitable' they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his/their case would be reviewed every year. |
| 5. Whether Selection by Merit or selection cum Seniority or Non-Selection Post | Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | Not exceeding 30 years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential : (i) Master's Degree in Chemistry or Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Biochemistry or Microbiology of a recognised university or equivalent. (ii) 2 years experience in the Manufacture or testing of drugs. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the reserved for them. Desirable : Knowledge of the Drugs and Cosmetics Act and the rules framed. |

9. Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No
Eqs. : No
But must possess a degree in Chemistry or Pharmacy or Pharmaceutical Chemistry or Bio-Chemistry or Micro-Biology From a recognized University or Equivalent

10. Period of probation, if any : Two years

11. Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion Deputation to or Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 33.33% promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
66.66% Direct Recruitment.

12. In case of recruitment by promotion or Deputation or Absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Technical Assistant in the pay scale of Rs. 4500-7000 with eight years' regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
Deputation : Officer under the Central Government :
(a) (i) Holding analogous posts on Regular basis in the parent Cadre/Department; or
(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 4500-7000 or Equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.
Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Period of Deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion and confirmation) :-**
1. Drugs Controller (India) —Chairman
2. Deputy Drugs Controller (India) —Member
3. Deputy Director (Admn.) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. A-12018/1/2001-D]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

Foot Note : The Recruitment Rules, 1992 were published in the Gazette of India dated 24-8-1992 in Part II Section 3, Sub-Section (i) No. GSR 396 dated 24-8-1992.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ दन्त तकनीकज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ दन्त तकनीकज्ञ) (समूह “ग”) पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ दन्त तकनीकज्ञ |
| 2. पदों की संख्या | : 1 (एक)* (2004) |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसूचितवीय |
| 4. वेतनमान | : 4500-125-7000 रुपए |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की
प्रतिशतता।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
उसकी सरंचना

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ.
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: प्रोन्नति के द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

: प्रोन्नति : ऐसे दन्त तकनीकों में से जिन्होंने दस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 के बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में 10 + 2
- (ii) रजिस्ट्रीकृत दन्त स्वास्थ्यकारी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

: समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, राम मनोहर लोहिया अस्पताल —अध्यक्ष
- 2. राम मनोहर लोहिया अस्पताल के संबंधित विभाग का प्रधान —सदस्य
- 3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

: लागू नहीं होता।

[फा. सं: ए-12018/19/2000-आर.आर./एच.]

यू. सी. नागिया, उप सचिव

New Delhi, the 9th February, 2004

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Dental Technician in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, (Senior Dental Technician) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|---------|---|---------|
| 1. Name of the post | : Senior Dental Technician | | | | | | |
| 2. Number of posts | : 1 (One)* (2004) | | | | | | |
| 3. Classification | : *Subject to variation dependent on workload. | | | | | | |
| 4. Scale of pay | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | | | | | | |
| 5. Whether selection post or Non-selection Post | : Rs. 4500-125-7000. | | | | | | |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Non-selection | | | | | | |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable. | | | | | | |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | : Not applicable. | | | | | | |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable. | | | | | | |
| 10. Period of probation | : Not applicable. | | | | | | |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation, duration and percentage of the period intended by various methods | : Promotion failing which by deputation | | | | | | |
| 12. In case of recruitment by promotion/ Deputation/Absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | <p>Promotion : From amongst Dental Technicians with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) Holding analogous posts on Regular basis; or (ii) with 5 years' service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and <p>(b) Possessing the following qualifications :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 10 + 2 in Science subjects from a recognized Board/ University; and (ii) Registered Dental Hygienist <p>(The Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)</p> | | | | | | |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <table border="0"> <tr> <td>1. Additional Medical Superintendent, Ram Manohar Lohia Hospital</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Head of the concerned Department, Ram Manohar Lohia Hospital</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>3. Deputy Director (Administration, Ram Manohar Lohia Hospital</td> <td>—Member</td> </tr> </table> | 1. Additional Medical Superintendent, Ram Manohar Lohia Hospital | —Chairman | 2. Head of the concerned Department, Ram Manohar Lohia Hospital | —Member | 3. Deputy Director (Administration, Ram Manohar Lohia Hospital | —Member |
| 1. Additional Medical Superintendent, Ram Manohar Lohia Hospital | —Chairman | | | | | | |
| 2. Head of the concerned Department, Ram Manohar Lohia Hospital | —Member | | | | | | |
| 3. Deputy Director (Administration, Ram Manohar Lohia Hospital | —Member | | | | | | |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : Not applicable. | | | | | | |

संसदक परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा संडक विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा संडक (चिकित्सा अधिकारी समूह “क”) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अश्रात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा संडक (चिकित्सा अधिकारी समूह “क”) भर्ती नियम, 2003

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहेता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति याँ जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय संडक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य विवरण अनुसूची के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. सेवा के लिए दायित्व के संदर्भ में विशेष भर्ती.—सेवा में नियुक्त कोई भी व्यक्ति यदि ऐसा अपेक्षित हो जो किसी भी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर जिसकी विधि चार वर्ष से कम न हो, जिसमें प्रशिक्षण पर व्यंतीत अवधि भी है, यदि कोई है, के लिए बाध्य होगा।

परन्तु ऐसा कोई व्यक्ति :—

(क) जिसने नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया हो को उपरोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा, तथा

(ख) साधारणतः 40 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् उपरोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

परन्तु इसके अतिरिक्त यह भी शर्त है कि जब कभी भी विशेष परिस्थितियों में आवश्यक होगा तो इन व्यक्तियों के रक्षा सेवाओं में आगे भी या रक्षा उपमों से संबंधित कार्यों पर भारत में कर्ही भी या विदेश में, कार्य करना आवश्यक होगा।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियादातों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|-------------------|--|
| 1. 1. पद का नाम | : मुख्य चिकित्सा अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2003) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनुसूचित विधि |
| 4. वेतनमान | : रु. 18,400-500-22,400 18,400-22,400 व्यवसाय नियेध भत्ता जब किसी सिविलियन मुख्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा पद धारण किया हुआ हो। |

नोट : जब इस पद पर रक्षा सेवा की मेरिन्ट कोर के त्रिपादिक अधिकारी पंक्ति के सैन्य चिकित्सा अधिकारी पदस्थ हो। ब्रिगेडियर को लागू वेतनमान और पंक्ति वेतन लागू होगा।

| | |
|---|---|
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता। |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है | : लागू नहीं होता। |
| 8. सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्ति व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी | : लागू नहीं होता। |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता। |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्ति |
| 12. प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्ति : ऐसे उप-मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) 14,300- 18,300 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। |
| 13. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना | : टिप्पण : विभाग द्वारा अनुसरित कार्मिक नीति के अनुसार सैन्य बल चिकित्सा काडर से ब्रिगेडियर या समतुल्य पंक्ति के अधिकारी तैनाती द्वारा। |
| 14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | : टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |
| 2. 1 : उप-मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) | : समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए : |
| 2 : 04 * (2003) | 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष |
| 3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय — सदस्य | |
| 4 : रु. 14300-400-18300 (रुपये 14300-18300 और व्यवसाय निषेध भत्ता जैसा अनुज्ञेय हो सहित)। — सदस्य | |
| 5 : चयन | |
| 6 : लागू नहीं होता | |
| 7 : लागू नहीं होता | |
| 8 : लागू नहीं होता | |

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12 : प्रोन्नति : 12000-16500 रु. के वेतनमान के उप-मुख्य चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—
(क)(i) जो मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 12,000-16,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में मूल काड़ या विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो, और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखता है :—
(i) स्नातकोत्तर चिकित्सा योग्यता (मास्टर आफ डाक्टर या मास्टर आफ सर्जरी) : या समतुल्य।
(ii) चिकित्सा अधिकारी या वरिष्ठ रैजीडेंट या सहायक आचार्य के रूप में दस वर्ष कार्य का अनुभव हो। विशेषज्ञता प्राप्त चिकित्सा अधिकारी या समतुल्य
टिप्पणी : केन्द्रीय सरकार के उसी या उक्सी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक प्राप्त धारित किसी अन्य काड़ वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो सकती।

13 : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, सीमा सङ्कर विकास बोर्ड —सदस्य
3. महानिदेशक, सीमा सङ्कर —सदस्य

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

3. 1 : उप-मुख्य चिकित्सा अधिकारी

2 : 04* (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपथ, अननुसंचारीय

4 : रु. 12000-375-16500 (रुपये 12000-16500 और घ्यवसाय निषेध भत्ता जैसा अनुज्ञय हो सहित)।

5 : चयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति : जब कभी फीडर श्रेणी के अधिकारियों की अनु-उपलब्धता के कारण प्रोन्नति द्वारा असफल रहने पर नियुक्ति प्राप्तिकारी अस्थाई तौर पर रक्षा बलों के चिकित्सा काठर से भद्रश पदधारी अधिकारियों के द्वारा पदों को भर सकते हैं परन्तु उनकी संख्या कुल के 20 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

12 : प्रोन्नति : 10000-15200 रु. के वेतनमान के चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-1 जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी

अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13 : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)—

| | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, सीमा सङ्क विकास बोर्ड | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, सीमा सङ्क | —सदस्य |

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

4. 1 : चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-I

2 : 40* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय

4 : रु. 10000-325-15200 (रुपये 10000-15200 और व्यवसाय निषेध भत्ता जैसा अनुज्ञेय हो सहित)।

5 : चयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : लागू नहीं होता

11 : प्रोन्नति

12 : प्रोन्नति :

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति 8000-13500 रु. के केवलनमान के ऐसे चिकित्सा अधिकारी ग्रेड-II में जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
- (ii) 50 प्रतिशत रक्षा बलों में सदृश पदधारक चिकित्सा अधिकारियों की तैनाती द्वारा।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13 : समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

| | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, सीमा सङ्क विकास बोर्ड | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, सीमा सङ्क | —सदस्य |

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1 : चिकित्सा अधिकारी श्रेणी-II

2 : 64* (2003)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, अननुसचिवीय

4 : रु. 8000-275-13500 (रुपये 8000-13500 और व्यवसाय निषेध भत्ता जैसा अनुज्ञेय हो सहित)।

5 : लागू नहीं

6 : आयु 35 वर्ष से अनधिक।

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिम, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप-या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

7 : लागू नहीं होता

8 : आवश्यक :

- (i) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 के पहली या दूसरी या तीसरी अनुसूची के भाग 11 में सम्मिलित चिकित्सीय अहंताओं (अनुज्ञित योग्यताओं के सिवाय) हैं तीसरी अनुसूची के भाग 11 में सम्मिलित शैक्षिक अहंताओं के धारकों को भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13(3) में दी गई शर्तें पूरी करनी होंगी।
- (ii) अनिवार्य इंटर्नशिप पूरी की हो।

टिप्पण I :—पूर्णतया अहंक अध्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा शैक्षिक योग्यता में छूट प्रदान की जाएगी।

टिप्पण II :—अनुभव आदि के संबंध में योग्यताओं में छूट संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के बारे में छूट प्रदान की जायेगी, यदि चयन के पश्चात् किसी भी स्तर पर आयोग को इन वर्गों से आवश्यक अनुभव प्राप्त न होने वाले अध्यर्थियों के उपलब्धता पर उनके लिए आरक्षित पदों को भरा नहीं जायेगा।

9 : लागू नहीं होता

10 : सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

11 : (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न होने को दशा में रक्षा सेवाओं में समकक्ष पदों पर कार्यरत चिकित्सा अधिकारियों की तैनाती द्वारा।
(ii) 50 प्रतिशत रक्षा सेवाओं में समकक्ष पदों पर कार्यरत चिकित्सा अधिकारियों की तैनाती द्वारा

12 : लागू नहीं होता

13 : समूह “क” विभागीय प्रोनाति समिति (प्रोनाति के संबंध में विचार करने के लिए) :

| | |
|---|----------|
| 1. संचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. उप-महानिदेशक, (वैयक्तिक), सीमा सड़क | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप-संचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —सदस्य |

14 : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. सीसवि मं/01/59/1999/जी ई-1]

एस. के. याग्निक, निदेशक

**MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS
(Border Roads Development Board)**

New Delhi, the 9th February, 2004

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Roads (Medical Officers Group 'A') Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the General Reserve Engineer Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Roads (Medical Officers Group 'A') Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedules annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay :—**The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—**The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Special requirement regarding liability to serve.—Any person appointed to the service shall, if so required, be liable to serve in any Defence Services or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any :

Provided that such a person,—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years;

Provided further that, as and when required to do so in special circumstances, such a person shall be liable further to serve in the Defence Services or on work relating to Defence efforts anywhere in India or abroad.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | |
|---|---|---|
| 1. Name of post | : | Chief Medical Officer |
| 2. Number of post | : | 1* (2003) |
| | | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial |
| 4. Scale of pay | : | Rs. 18400-500-22400 (Rs. 18400—22400 plus non-practicing allowance when held by a Civilian Chief Medical Officer). |
| | | Note : When held by Armed Forces Medical Officer of the rank of Brigadier or equivalent of the Medical Corps of Defence Forces. The pay scale applicable to Brigadier plus rank pay shall be applicable. |
| 5. Whether selection or non-selection post | : | Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : | Not applicable. |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible | : | Not applicable. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : | Not applicable. |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : | Promotion. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | : | Promotion : Deputy Chief Medical Officer (Selection Grade) in the pay scale of Rs. 14300—18300 with three years regular service in the grade. Note : An officer of the rank of Brigadier or equivalent by posting from the Armed Forces Medical Cadre as per the manning policy followed by the department. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility |

service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :**

| | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary, Border Roads Development Board | —Member |
| 3. Director General Border Roads | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. * 1. : **Deputy Chief Medical Officer (Selection Grade).**

2. : 4*(2003)
*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 14300-400-18,300.
(Rs. 14300—18300 Plus non-practicing allowance as admissible).

5. : Selection

6. : Not applicable.

7. : Not applicable.

8. : Not applicable.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 50 per cent promotion failing which by deputation.
50 per cent deputation.

12. : **Promotion :** Deputy Chief Medical Officer in the pay scale of Rs. 12,000—16,500 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation: Officers of the Central Government :—

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—
(i) Post Graduate Medical Qualification (Master of Doctor or Master of Surgery), or equivalent.
(ii) Ten years working experience as Medical Officer or Senior Resident or Assistant Professor, Specialist Medical Officer or equivalent posts.

Note : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering Promotion) :**

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary, Boarder Roads Development Board—Member

3. Director General Border Roads—Member
 14. Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

3. 1. : **Deputy Chief Medical Officer**
 2. : 4* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.
 4. : Rs. 12000-375-16,500.
 (Rs. 12000—16,500 Plus admissible non-practicing allowance as admissible).
 5. : Selection
 6. : Not applicable.
 7. : Not applicable.
 8. : Not applicable.
 9. : Not applicable.
 10. : Not applicable.
 11. : **Promotion :**
 As and when promotion fails due to non-availability of feeder grade officers, The appointing authority may fill up not more than 20 percent of the posts by posting of officers holding analogous posts in the medical cadre of Defence Forces as temporary measure.
 12. : **Promotion :** Medical Officer Grade-I in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 with five years regular service in the grade.
 Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
 13. : Group 'A' Departmental promotion committee (for considering promotion) :
 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
 2. Secretary, Border Roads Development Board—Member
 3. Director General Border Roads—Member
 14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

4. 1. : **Medical Officer Grade-I**
 2. : 40* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.
 4. : Rs. 10,000-325-15,200.
 (Rs. 10,000—15,200 Plus admissible non-practicing allowance).
 5. : Selection
 6. : Not applicable.
 7. : Not applicable.
 8. : Not applicable.
 9. : Not applicable.
 10. : Not applicable.
 11. : **Promotion.**
 12. : **Promotion :**
 (i) 50 per cent promotion from Medical Officer Grade-II in the pay scale of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.
 (ii) 50 per cent by posting of Medical Officers holding analogous posts in the Defence Forces.
 Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or

eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : Group 'A' Departmental promotion committe (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary, Border Roads Development Board—Member
3. Director General Border Roads—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

5. 1 : **Medical Officer Grade-II**

2. : 64* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 8,000-275-13,500.

(Rs. 8,000-13,500 Plus non-practicing allowance as admissible).

5. : Not applicable

6. : Not exceeding 35 years

Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura; Sikkim, Ladakh Division, J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar or Lakshadweep).

7. : Not applicable.

8. : Essential: (i) Medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualification included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13(3) of the Indian Medical Council Act, 1956.
(ii) Completion of compulsory internship.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable.

10. : One year for direct recruits.

11. : (i) 50 percent by direct recruitment failing which by posting of officers holding analogous posts in the Medical Cadre of Defence Forces.

(ii) 50 per cent by posting of officers holding analogous posts in the Medical Cadre of Defence Forces.

12. : Not applicable.

13. : Group 'A' Departmental Promotion Committe (for considering confirmation) :

1. Secretary, Border Roads Development Board—Chairman
2. Deputy Director General (Personnel) Border Roads—Member
3. Director/Deputy Secretary, Border Roads Development Board—Member.

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र मंत्रालय, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 166 तारीख 4 अप्रैल, 2003 और सा.का.नि. 167 तारीख 4 अप्रैल, 2003 द्वारा प्रकाशित हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय भर्ती नियम, 2003 को जहाँ उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी I (समूह "ख"), आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III (समूह "ग") पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय के अधीन विकास आयुक्त हथकरघा का कार्यालय में आशुलिपिक श्रेणी-I (समूह "ख"), आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III (समूह "ग") के पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, आशुलिपिक श्रेणी I, II और III भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरंभ 2 से स्तरंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरंभ 5 से स्तरंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|--|--|
| 1. 1. पद का नाम | : आशुलिपिक श्रेणी-I |
| 2. पदों की संख्या | : 2* (2004) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसंचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रुपये |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता। |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए | : लागू नहीं होता। |

अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

विवरण : लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-II जो 5000-8000 रुपए जिसने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या प्रात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या प्रात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या प्रात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या प्रात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) मूल काड़ या विभाग में 5000-8000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो। (योपक प्रबाग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंस्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी असंगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना-I अनुभाग का भारसाधक है। —अध्यक्ष
2. निदेशक/उपसचिव (वस्त्र मंत्रालय) —सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

2. 1 : आशुलिपिक (श्रेणी-II)

2 : 4* (चार) (2004)

* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रुपये

5 : चयन

6 : नहीं

7 : 18 से 27 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष, सरकारी सेवकों के मामले में 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष और अन्य पिछड़ा वर्ग के अध्यर्थियों के मामले में 43 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

8 : (1) हायर सैकेंडरी या मैट्रीकुलेशन या समतुल्य

(2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।

9 : लागू नहीं होता

10 : सीधे भर्ती किए जाने वाले अध्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

12 : प्रोन्नति : हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जो उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो—

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में—

1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना-I अनुभाग का भारसाथक है। —अध्यक्ष

2. निदेशक/उपसचिव (वस्त्र मंत्रालय) —सदस्य

3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

14 : लागू नहीं होता।

3. 1 : आशुलिपिक (श्रेणी-III)

2 : 4* (चार) (2004)

* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 4000-100-6000 रुपये

5 : लागू नहीं होता।

6 : नहीं

7 : 18 से 27 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अध्यर्थियों के मामले में 43 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विहित की जाएगी।

8 : (1) हायर सैकेंडरी या मैट्रीकुलेशन या समतुल्य।

(2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

9 : लागू नहीं होता

10 : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11 : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12 : लागू नहीं होता।

13 : समूह "ग" विभागीय प्रोनेति समिति/पुष्टि के लिए—

1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा), स्थापना-I अनुभाग का भारसाधक है। —अध्यक्ष

2. निदेशक/उपसचिव (वस्त्र मंत्रालय) —सदस्य

3. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त/उप विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य

14 : लागू नहीं होता।

[सं. 12018/2/2002-डी.सी.एच.एल./स्था. I]

बी. पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES
(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 12th February, 2004

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Recruitment Rules 2003, published vide G.S.R. No. 166 dated 4th April, 2003 and vide G.S.R. No. 167 dated 4th April, 2003 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) in so far as it relates to the posts of Stenographer Grade-I (Group-B) Stenographer Grade-II and III (Group-'C') except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I (Group-B), Grade-II and III (Group-'C') in the Office of the Development Comissioner for Handlooms, Ministry of Textiles; namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Stenographer Grade-I, II and III Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. **Method of Recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons of the post:

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|---|
| 1. Name of post | Stenographer (Gr. I) |
| 2. Number of post | 02 (two) * (2004) |
| 3. Classification | *Subject to variation dependent on workload. |
| 4. Scale of pay | General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Ministerial |
| 5. Whether selection or non-selection post | Rs. 5500-175-9000 Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible | Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications | Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | Two years |
| 11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | Promotion failing which by deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | |

Promotion :

Stenographer Gr.II in the pay scale of Rs. 5000—8000 in the Office of Development Commissioner for Handlooms with three years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers of Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing minimum speed 100 words per minute in stenography (English/Hindi).

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Additional Development Commissioner/
Joint Development Commissioner
(Handlooms) Incharge of E-I Section —Chairman
2. Director or Deputy Secretary, Ministry
of Textiles —Member
3. Additional Development Commissioner
or Joint Development Commissioner or
Deputy Development Commissioner
(Handlooms) —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. 1. : Stenographer (Gr. II).

2. : 4* (four)
(2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 5000-150-8000

5. : Selection

6. : No

7. : 18 to 27 years (age limit relaxable upto 5 years for SC/ST and 3 years for OBC candidates and upto 40 years in the case of Government servant (45 years in the case of SC/ST and 43 years in case of OBC candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the SSC.

8. : (1) Higher Secondary or Matriculation or equivalent.
(2) Speed of 100 words per minute in shorthand English/Hindi.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits.

11. : By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Stenographer Gr. III in the Office of Development Commissioner for Handlooms with eight years regular service in the grade. Possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi)

Deputation : Officers of Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or
(ii) Stenographer Gr. III with eight years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000; and
- (b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi)

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall

| | | |
|-------|---|--|
| | ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications). | |
| 13. | 1. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles 3. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner or Deputy Development Commissioner (Handlooms) | —Chairman —Member —Member |
| 14. | Not applicable | |
| 3. 1. | Stenographer (Gr. III). | |
| 2. | 4* (four) (2004) | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial. | |
| 4. | Rs. 4000-100-6000 | |
| 5. | Not applicable | |
| 6. | Not applicable | |
| 7. | 18 to 27 years (age limit relaxable upto 5 years for SC/ST and 3 years for OBC candidates and upto 40 years in the case of Government servant (45 years in the case of SC/ST and 43 years in case of OBC candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. | |
| 8. | (1) Matriculation or equivalent examination. (2) Speed of 80 words per minute in English/Hindi shorthand. | |
| 9. | Not applicable | |
| 10. | Two years for direct recruits | |
| 11. | 100% direct recruitment | |
| 12. | Not applicable | |
| 13. | 1. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of E-I Section 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles 3. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner or Deputy Development Comissioner (Handlooms) | —Chairman —Member —Member |
| 14. | Not applicable. | |

[No. 12018/2/2002-DCHL/Estt.-I]

B. P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग (राजपत्रित बेतार/दूरमिति पद) भर्ती नियम, 1986 को, जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर (बेतार) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में सहायक इंजीनियर (बेतार) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ख' बेतार पद) भर्ती नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के संभव 2 से संभव 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभव 5 से संभव 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : सहायक इंजीनियर(बेतार) |
| 2. पदों की संख्या | : 13* (2004) |
| | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितव्य |
| 4. वेतनमान | : 6,500-200-10,500 रुपये |
| 5. चयन अधिकार अचयन पद | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | : आवश्यक : किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रेडियो संचार एक विशेष विषय सहित इलैक्ट्रो-निकी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। |
| | वांछनीय :— बेतार उपस्कर के प्रचालन और अनुरक्षण में अनुभव। |

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं
शैक्षिक अहंताएं : स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (i) 75 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा
(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्त या आमेलन किया जाएगा : प्रोन्ति :
1. प्रोन्ति द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या में से 75 प्रतिशत उन कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से इलैक्ट्रॉनिकी या विद्युत या रेडियो संचार इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है।
2. प्रोन्ति द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या में से 25 प्रतिशत ऐसे गैर-डिप्लोमा धारी कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार) में से भरे जाएंगे जिन्होंने उस श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- 1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग — अध्यक्ष
- 2. निदेशक या उपसचिव, जल संसाधन मंत्रालय — सदस्य
- 3. सचिव या निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : सीधी भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th February, 2004

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Water Commission (Gazetted Wireless/Telemetry Posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the post of Assistant Engineer (Wireless), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Wireless) in Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'B' Wireless posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule amended to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | |
|---|---|
| 1. Name of post | : Assistant Engineer (Wireless) |
| 2. Number of post | : 13* (2004) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6,500-200-10,500 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential : Degree in Electronics or Electrical Engineering with Radio |

Communication as a special subject or Degree in Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent.

Desirable :

Experience in operation and maintenance of wireless equipment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

10. Period of probation, if any

11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Age : No
Educational qualifications : To the extent indicated in column 12

: Two years
(i) 75% by promotion
(ii) 25% by direct recruitment

: **Promotion :**
1. Out of total number of posts to be filled by promotion, 75% to be filled from amongst Junior Engineers (Wireless) with six years regular service in the grade and possessing a Diploma in Electronics or Electrical or Radio Communication Engineering or equivalent from a recognised University or Board.
2. Out of total number of posts to be filled by promotion, 25% to be filled from amongst Non-Diploma Junior Engineer (Wireless) with twelve years regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

: **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :-**

| | |
|---|-----------|
| 1. Chief Engineer, Central Water Commission | —Chairman |
| 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Secretary or Director (Administration) or Director (Establishment), Central Water Commission | —Member |

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending or relaxing any provision of these recruitment rules.

[No. 5/2004/F. No. 35/17/2000-Estt.-I]
ASHOK JHA, Under Secy.